

В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 19 (408)

Пятница,

31 мая 1963 г.

Цена 1 коп.

Решения партийно-хозяйственного актива претворим в жизнь

Каждый за всех, все за одного

Недавно на нашем предприятии прошел партийно-хозяйственный актив, на котором был рассмотрен один из актуальнейших вопросов жизни и работы коллектива: как добиться ритмичной, слаженной работы, что нужно сделать, чтобы в ближайшее время все рабочие, инженерно-технические работники, служащие и коллектив в целом получил моральное право называться коллективом коммунистического труда.

Коммунизм утверждает совершенно новые принципы, выраженные прекрасными словами: человек человеку — друг, товарищ и брат; каждый за всех, все за одного. Это самая справедливая и благородная мораль.

В советских людях все больше укрепляются такие замечательные черты характера, как забота о сохранении и умножении общественного достояния, добросовестное отношение к труду, товарищеская взаимопомощь, честность, нравственная чистота и скромность в общественной и личной жизни.

Много замечательных людей есть и в нашем коллективе, которые своим отношением к труду, всей своей повседневной жизнью и поведением в обществе заслужили большое уважение. Они шагают в ногу с современностью. Это Виктор Ковалев, цех 6, Василий Катышкин, цех 15, ветеран труда (так называют его товарищи по работе), Василий Алексеевич Мещеряков, цех 10, Михаил Быченков, Вячеслав Уткин, цех 8. Да разве только они? Много, очень много замечательных людей в нашем коллективе.

Но, к сожалению, есть еще люди, работа и поведение которых не отвечают требованиям коммунистической морали. Это склонность некоторых лиц к расхищению государственной собственности, нежелание честно трудиться, пренебрежительное отношение к товарищам, пьянство, хулиганство, аморальное поведение.

В коллективе, где руководитель тов. Марченко, работают товарищи Волков В., Петров, Баженов, Волков М., Андреев. Работают давно. Но шагают ли они в ногу с коллективом? Понимают ли они, что их поведение позорит весь коллектив, товарищей по работе? Очевидно нет, если они на протяжении многих лет систематически пьянствуют, недостойно ведут себя в быту. Есть такие люди и в других цехах нашего предприятия: Соловьев, цех 20, Генералов, цех 11, Угачев, цех

33, Мингалеев, цех 4, Кононов, цех 18, Садовников, цех 13 и другие. Это «сорняки» нашего коллектива.

Коллективы цехов проводят большую работу по борьбе с подобными явлениями, порочащими работу целых групп, участков, коллективов.

Но все ли сделано? Нет, не все.

Участники партийно-хозяйственного актива констатировали, что количество нарушений трудовой дисциплины, аморальные поступки в первом квартале текущего года не уменьшились, а увеличились. Чем же это объяснить?

Этот вопрос должен взволновать сейчас каждого руководителя — хозяйственного и общественного, каждого честного труженика нашего коллектива.

В работе по воспитанию упущено главное — сила коллектива. Критика товарищей, их забота и помощь, сила общественного мнения очень важны в решении этих вопросов.

Принцип коммунизма: «один за всех, все за одного» должен лечь в основу нашей жизни.

А как в ряде случаев обстоит дело у нас?

В цехе № 11 еще в феврале месяце рабочий Кулагин совершил прогул, но остался не осужденным, коллектив не осудил поступок Кулагина. 9 марта прогулял из-за пьянки рабочий цеха 4 Мингалеев,

товарищи по цеху также не дали этому должной оценки. И такие случаи не единичны.

На рабочих собраниях, где обсуждаются злостные нарушения трудовой и производственной дисциплины часто не присутствуют все работники коллектива и обсуждение носит формальный характер (в цехах 1, 21, 20 и других).

Не всегда находят должное отражение в коллективах поступки людей, которые недостойно ведут себя в общественном месте, в быту, в семье.

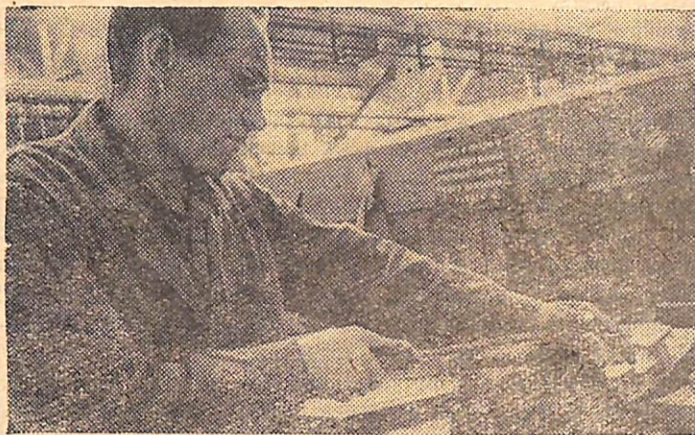
Не заняли должное место и товарищеские суды, как одна из действенных форм воспитания нового человека.

Товарищеским судом, возглавляемым тов. Архаровым, за отчетный год рассмотрена только часть дел о прогульщиках, хотя прогулов за этот период совершенно значительно больше.

Участники партийно-хозяйственного актива вынесли на обсуждение коллективов цехов и отделов вопрос о лишении определенных льгот нарушителей трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка — лишение отпусков в летнее время, путевок в дома отдыха, санатории, отдавая в этом предпочтение лучшим людям нашего предприятия.

Редакция газеты «Вперед» выносит этот вопрос на широкое обсуждение на страницах нашей газеты и ждет отзвон ее читателей.

В борьбе за высокое звание



Иван Михайлович Марков — не только передовой член коллектива цеха № 42.

В этом скромном труженике хорошо сочетаются замечательные качества внимательного отношения к людям, к коллективу, к семье.

Иван Михайлович второе десятилетие работает слесарем. Квалифицированный специалист своего дела не может сейчас находиться в стороне от движения за коммунистический труд. На его совести лежит сейчас ответственность за выполнение высоких обязательств в соревновании за звание «Ударник коммунистического труда».

Ко многому обязывает это от-

ветственное соревнование. Но у таких людей, как передовой слесарь Иван Михайлович, не может возникнуть сомнений. Он не остановится на полпути. И, наверно, скоро мы увидим его фамилию в числе тех, самых передовых, у которых коммунистический труд уже одержал победу.

Свой опыт он умело и терпеливо передает тем, кто впервые переступает порог цеха. На его счету много молодых рабочих, начавших свой производственный путь от верстака кадрового специалиста, назвавших первым производственным учителем именно его, Ивана Михайловича Маркова.

ных предприятий (пропагандист т. Азарян) при изучении темы: «Производительность труда на промышленных предприятиях и пути ее повышения» был рассмотрен вопрос о потерях рабочего времени, имевших место в цехе. Слушатели вскрыли причины потерь рабочего времени и

занятия слушатели цеха № 2 (секретарь парторганизации т. Басов, где из 22 слушателей на занятия приходили 4—9 человек. Отдельные пропагандисты сами приходили на занятия не подготовленными и сводили их к чтке материалов, а иногда и газетных статей (тт. Черкашин, Поздеев, Жильников, Шкурлев и другие).

За дальнейшее улучшение политического просвещения

Закончился учебный год в кружках и семинарах системы политического просвещения. Итоги учебы показывают, что партийные организации цехов и отделов, пропагандисты и члены методического совета провели значительную работу по организации политического просвещения трудящихся предприятия.

В 136 кружках и семинарах изучала марксистско-ленинскую теорию почти половина всех работников предприятия.

Большое внимание было уделено повышению экономических знаний. В 72 кружках изучались основы экономики, в 9 кружках и 18 семинарах — экономика промышленных предприятий, в 2-х кружках и 2-х семинарах — политическая экономия.

Партийные организации центральной лаборатории, транспортного цеха и ряд других организовали учебу коллективов в полном составе.

Большинство кружков организовано начали учебный год, ре-

гулярно, без переносов и срывов проводили занятия и успешно справились со стоящими перед ними задачами. К ним относятся кружки и семинары цехов 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, транспортного цеха и другие...

Занятия, как правило, проходили интересно, слушатели на собеседованиях активно выступали, внимательно слушали выступления своих товарищей и пропагандиста, дополняли выступавших, критиковали недостатки, указывали на имеющиеся резервы увеличения производства. Хорошо проходили занятия в кружках и семинарах, где пропагандистами тт. Немков, Азарян, Лебедев, Ионкин, Мухин, Румянцев, Папин, Смирнов и др.

Каждый пропагандист стремился связать изучаемый теоретический материал с практикой, с производственной и общественной деятельностью коллективов цехов и отделов, предприятия и трудящихся города. В кружке по изучению экономики промышлен-

высказали предложения по их устранению. В связи с этим руководство цеха приняло решение о внедрении «карт загрузки» на каждого рабочего. Это дало возможность анализировать работу каждого рабочего за смену и сократить потери рабочего времени из-за отсутствия материалов, инструмента и пр. Проведены также мероприятия, исключающие потери рабочего времени по вине самих же рабочих (преждевременный уход с работы на обеденный перерыв и т. д.).

Вместе с тем, итоги учебного года свидетельствуют и о том, что в политическом просвещении еще не изжиты все недостатки: неорганизованность, школярство, отрыв теории от практики, формализм.

Так, в начальных экономических кружках при парторганизациях цехов 1, 2, 3, 4, 19, 20, 21 и других имелись переносы и срывы занятий, низкая посещаемость. Особенно плохо посещали

Задача всех партийных организаций заключается в том, чтобы в новом учебном году преодолеть имеющиеся недостатки в политическом просвещении, но это станет возможным при условии, если партийные организации более тщательно и продуманно отнесутся к комплектованию сети политического просвещения в новом учебном году. Комплектование кружков и семинаров, видимо, следует проводить по группам мастеров, это облегчит организацию учебы и конкретизирует работу кружка.

Особое внимание в этом году нужно обратить на вовлечение молодых рабочих, не имеющих 8-летнего образования, в школу рабочей молодежи. Отсутствие необходимого образования у слушателей кружков подчас является решающей причиной низкого идейно-теоретического уровня проводимых занятий.

Ф. Романов,
зав. кабинетом политического просвещения.

Со слета ударников коммунистического труда

(Из выступления участника слета Вадима Смирнова)

— Коллектив центральной лаборатории вступил в соревнования за коммунистический труд еще в 1961 году. Среди первых бригад, завоевавших почетное звание, была бригада т. Ажирковой В. Ф., и она оправдала это высокое звание. Сейчас нас таких бригад шесть, 70 работающих — члены бригад коммунистического труда.

Соревнование за коммунистический труд дало свои положительные результаты: больших успехов добился коллектив в рационализаторской работе, за что получил третье место по предприятию, все молодые работники коллектива учатся в различных общеобразовательных учебных заведениях, исключены случаи нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Разумно мы проводим и свой досуг.

Сейчас мы готовимся к пересмотру своих обязательств, чтобы взять на себя новые, более высокие рубежи.

В заключение тов. Смирнов от имени всех работников отдела заверил руководство предприятия, общественные организации в дальнейшем разрывании усовишенствовании форм соревнования за коммунистический труд.

★ ★ ★

На слете выступил председатель комитета профсоюза цеха 11 тов. Киселев. Он рассказал о тех мероприятиях, которые сделал коллектив цеха для улучшения всех показателей своей работы.

— В настоящее время, — сказал т. Киселев, — коллектив цеха стремится к тому, чтобы в ближайшее время получить высокое звание коллектива коммунистического труда.

Председатель цехкома цеха тов. Деднев говорил о недостатках в организации соцсоревнования и трудностях, которые еще имеют место в работе цеха и отделов и которые в отдельных случаях зависят не только от коллектива цеха, но и от ряда нерешенных организационных вопросов на предприятии в целом.

Председатель профкома предприятия вручил руководителю центральной лаборатории выданный и свидетельство о присвоении почетного звания «Отдел коммунистического труда».

Недавно в клубе «Дружба» состоялся слет ударников коммунистического труда нашего предприятия. Участники слета говорили о своих успехах, недостатках, трудностях, мешающих в работе и о том, что необходимо сделать в дальнейшем развитии соревнования за коммунистический труд. Ниже мы печатаем выступления участников слета и обращение ко всем рабочим, ИТР и служащим предприятия.

Обращение участников слета

Мы живем в замечательную пору великих свершений, расцвета творческих сил советского народа, вызванных историческими решениями XXII съезда Коммунистической партии.

Борьба за претворение в жизнь программы КПСС — величайшей программы строительства коммунизма в нашей стране — стала повседневным делом, целью жизни и вдохновенного труда советских людей.

Достойный вклад в выполнение исторических решений XXII съезда КПСС вносят рабочие, инженеры, техники и служащие нашего предприятия. Лучшее тому подтверждение — выполнение государственного плана за 1962 год и четыре месяца 1963 года.

Исключительное значение во всей нашей жизни приобрело соревнование за коммунистический труд. Связывая в одно целое труд, учение и быт, это соревнование оказывает активное влияние на все стороны жизни. Оно помогло нам в 1962 году поднять культуру производства, достигнуть экономии металлов, энергии, улучшить качество продукции, сделать важный шаг к тому, чтобы приблизить возможность завоевания почетного звания «Предприятие коммунистического труда».

Ныне в движении за коммунистический труд на предприятии участвуют 85% ударников и членов бригад коммунистического труда от общего числа работающих на предприятии.

За высокое звание коллектива коммунистического труда борются все цехи и отделы. Это звание уже завоевали 25% трудящихся предприятия, три отдела, два отделения и один коллектив цеха.

С каждым днем все ярче проявляются ростки нового подлинно коммунистического отношения к труду и к человеку. Непримируемую борьбу с нарушителями дисциплины и общественного порядка ведут дружинники и общественные суды.

О чувстве ответственности и высокой сознательности рабочих свидетельствует постоянный рост числа отличников качества, получивших право иметь свои контрольные клейма и сдавать продукцию без предъявления техническим контролерам.

Выдача в шести цехах (2, 6, 8, 10, 12, 31) и ЦИЛ заработной платы без кассира, создание общественных библиотек, сбор членских профсоюзных взносов без казначея (цех 9—ОТЗ) — эти ростки нового постепенно входят в наш повседневный быт, поднимают достоинство людей.

Мы гордимся, что в настоящее время в школе рабочей молодежи, вечернем техникуме, в вузах около 600 человек повышают свой общеобразовательный уровень, около 50% работающих обучаются в сети политического просвещения, занимаются в университете культуры, здоровья, университете для родителей.

Выражая волю рабочих, инженеров, техников и служащих предприятия, наш коллектив поставил большую задачу — героическим трудом, высокой сознательностью завоевать почетное звание — «Предприятие коммунистического труда».

На состоявшемся 16 мая партийно-хозяйственном активе шел откровенный большой и серьезный разговор о мероприятиях, мобилирующих коллектив предприятия на завоевание почетного звания — «Коллектив коммунистического труда».

★ ★ ★

Итоги второй декады

Рассмотрев итоги социалистического соревнования цехов за II декаду мая, комиссия решила:

По первой группе цехов:

Первое место не присуждать никому.

Второе место присуждено коллективу цеха № 3. В течение декады этот цех занимал 4 раза первое место и один раз — второе.

Третье место — коллективам цехов 13 и 17, занимавшим в течение декады неоднократно вторые и третьи места.

Отмечена хорошая работа цехов 8, 16, 31, 40.

Указано:

Цеху № 1 — на слабый надзор со стороны мастеров за соблюдением правил техники безопасности.

При транспортном цехе нашего предприятия имеется два катера — «Спутник» и легковой катер «Восток».

Желающие приобрести катер для проведения отдыха в свободное от работы время могут обра-

Цеху № 4 — на одно нарушение общественного порядка.

Цеху № 14 — на одно нарушение общественного порядка.

Цеху № 20 — на одно нарушение общественного порядка.

Цеху № 2 — на невыполнение программы по отдельным показателям.

По второй группе цехов:

Первое место получил транспортный цех, занимавший в течение декады один раз первое место, три раза второе и трижды отмечалась хорошая работа.

Второе место присуждено коллективу цеха № 22.

Указано:

Цеху 21 на имевший место один прогул и отделу снабжения — на ряд упущений в работе.

Н. Мазейкин.

щаться к заместителю руководителя предприятия т. Ананьеву А. А.

Стоимость катера «Спутник» — 4 руб. 76 коп. (маш/час.)

Стоимость катера «Восток» — 2 руб. 20 коп. (маш/час.)

АДМИНИСТРАЦИЯ.

В принятой резолюции актива намечены конкретные мероприятия.

Мы, участники слета, горячо одобряем принятую резолюцию партийно-хозяйственного актива и призываем всех рабочих, ИТР и служащих, чтобы немедленно приступить к ее выполнению. Для этого требуется каждому труженнику предприятия проникнуться чувством высокой ответственности за свою работу, за поведение соседа по станку, школе, по квартире. Нужно немедленно и повсеместно объявить решительную борьбу против недостатков на производстве и в быту, не проходить мимо их, чтобы совесть каждого из нас была всегда и во всем чиста.

Наше движение вперед требует преодоления немалых трудностей, устранения недостатков и помех в работе.

Никита Сергеевич Хрущев говорил: «У каждого рабочего есть свой резерв, давайте же шире раскроем кладовые наших резервов, поставим их на службу Родине, полнее используем их для выполнения и перевыполнения планов производства, улучшения качества и снижения себестоимости продукции».

Пусть каждый участник движения за коммунистический труд станет подотчетен перед своим коллективом в том, как он выполняет свои обязательства, как совершенствует свое рабочее место, борется за внедрение новой техники, достижений науки, как он помогает своим товарищам достигать высокой производительности труда. Образцы высокой производительности труда, борьбы за технический прогресс показывают передовые коллективы, участники замечательного движения бригад и ударников коммунистического труда. Следовать их примеру, равняться на маяки передового опыта, значит становиться вровень с лучшими людьми нашего времени, героями семилетки.

Бороться за звание коллектива и ударника коммунистического труда — значит проявлять упорство и настойчивость в изыскании и использовании все новых и новых резервов производства, ценить каждую минуту и секунду рабочего времени, постоянно стремиться к тому, чтобы с наименьшими затратами производить для народа все больше нужной продукции, выше качеством, дешевле ценой. Передавать свои знания и опыт товарищу, вовремя прийти на помощь отстающему, чтобы добиться подъема — вот нерушимое правило, которому должен следовать каждый ударник коммунистического труда. Участники соревнования за коммунистический труд обязаны воспитывать в себе черты коммунистического общества, строго следовать правилу: «Все за одного, один за всех».

Нам необходимо с еще большей нетерпимостью относиться к пережиткам прошлого, в сознании людей, к туеядцам, хулиганам, бракоделам, к расхитителям социалистической собственности, активнее выметать из нашего советского дома все отжившее. Дух товарищества и коллективизма, взаимной выручки и доверия удесятерят силы движения разведчиков будущего.

Мы, участники движения за коммунистический труд, призваны служить примером высокой моральной чистоты и нравственного совершенства, активно содействовать утверждению в нашей жизни норм коммунистического общежития.

Пусть принципы морального кодекса строителя коммунизма станут нормой жизни каждого и всех.

Мы призываем всех трудящихся предприятия множить ряды участников движения за коммунистический труд, пересмотреть свои обязательства и сделать все необходимое, чтобы добиться высокого звания «ПРЕДПРИЯТИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА».

Из комсомольской жизни

Большой разговор состоялся на заседании комитета ВЛКСМ предприятия. Подведены итоги работы рейдовых бригад по культуре производства. Многие сделано комсомольскими организациями цехов №№ 3, 4, 19. Здесь ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования по культуре производства, и руководители цехов используют результаты рейдов в своей работе.

Однако комитет ВЛКСМ отметил целый ряд недостатков в этой работе. В цехах №№ 2, 6, 8, 9, 15, 16, 20 хотя и подводятся ежедневные итоги соцсоревнования, но при подведении итогов треугольники цехов не уделяют серьезного

внимания культуре производства. Комсомольские рейдовые бригады работают эпизодически, с их работой здесь мало считаются.

В цехе № 2 (секретарь т. Богомолова) ежедневно проводятся рейды качества, но результатов не видно, в цехе № 6 (секретарь т. Комова) рейдовая бригада работала только до апреля месяца, в цехе № 8 (секретарь т. Грудин) рейдовая бригада работает только один раз в декаду. Плохо работает и рейдовая бригада в цехе № 20.

По результатам работы рейдовых бригад комитетом ВЛКСМ решено:

Первое место не присуждать никому.

Второе место присудить

рейдовой бригаде цеха № 19 (секретарь т. Кучеренко) цеха № 19 (секретарь т. Кучеренко).

Отмечена хорошая работа рейдовой бригады цеха № 19 (секретарь т. Корвига).

Лучшие члены рейдовой бригады из цехов №№ 3, 19 награждены грамотами ВЛКСМ и почетными фотографиями.

Отмечена неудовлетворительная работа рейдовой бригады цехов №№ 10, 17, 21, 40 и других.

М. НОВИКОВ.

зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

И. о. редактора А. Рабцевич.